



POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

L'azienda Dami srl opera nel settore calzaturiero e produce fondi per calzature nel distretto fermano. L'azienda ha deciso di adottare il D-Way, un modello di business che opera sul terreno della transizione ecologica, della responsabilità sociale e dell'etica. Mette al centro l'innovazione che parte dalle persone oltre che dai processi e dai prodotti. La filosofia aziendale è il For Better Living e per questo decide di adottare la certificazione UNI PDR125 per la parità di genere per garantire a tutti rispetto, equità e qualità delle condizioni di lavoro.

In merito alla **parità di genere** l'intera organizzazione è da sempre fortemente orientata al rispetto delle Persone, al riconoscimento del loro valore e alla valorizzazione delle differenze. Per questo la Direzione generale ha operato e opera per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, in cui a tutti/e siano offerte, in relazione alla mansione assegnata e alle competenze di cui sono portatori/trici, le medesime opportunità di formazione, crescita professionale, bilanciamento dell'equilibrio fra vita personale e vita lavorativa. In tale ottica la politica di gestione del personale, in linea con i principi di Diversità & Inclusione assicura non solo parità di trattamento e opportunità nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone, ma è tesa a garantire livelli sempre più elevati del proprio sistema di welfare aziendale, come risposta alle differenziate esigenze delle persone; particolare attenzione viene data ad interventi e programmi finalizzati a stimolare internamente all'Azienda una crescita nella cultura della parità e nell'adozione di comportamenti e linguaggi rispettosi di tutti, obiettivo questo rispetto al quale l'Azienda intende raggiungere un impatto maggiore e porsi come punto di riferimento per la propria rete e per altre realtà aziendali nel territorio. Per l'applicazione concreta dei principi sopra esposti, il monitoraggio degli aspetti organizzativi ad essi correlati e il raggiungimento degli obiettivi prefissi, l'Azienda ha costituito un apposito Comitato Guida per la Parità di Genere, che opera secondo i criteri stabiliti dalla UNI PdR 125:2022. L'azienda Dami adotta una policy sulla parità di genere per colmare il gender gap e per apportare i seguenti miglioramenti:

- Conduce analisi regolari sulle retribuzioni per garantire l'equità di pagamento tra uomo e donna per lavori uguali o che abbiano lo stesso livello di inquadramento apportando ad una trasparenza salariale.
- Implementa politiche di assunzione equilibrate che promuovano la diversità di genere.
- Assicura che le promozioni e le opportunità di sviluppo di carriera siano accessibili a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.
- Offre politiche di congedo flessibili, inclusi congedi di maternità e di paternità per bilanciare la vita lavorativa con la vita familiare.
- Organizza sessioni di formazione per sensibilizzare tutti i dipendenti su questioni di genere e su come prevenire discriminazioni e molestie sessuali sul posto di lavoro.
- Fornisce supporto per la genitorialità promuovendo una cultura del lavoro che valorizza l'equilibrio tra vita lavorativa e vita personale.
- Aiuta le persone grazie all'attivazione di uno sportello psicologico per favorire la salute mentale.
- Incoraggia il feedback e l'input dei collaboratori su come l'azienda può migliorare in termini di parità di genere.
- Ha stabilito politiche chiare e procedure di segnalazione per affrontare casi di discriminazione e molestie sessuali sul posto di lavoro.
- Ha basato la propria comunicazione interna ed esterna (marketing, pubblicità) sulla responsabilità (evitando nelle azioni pubblicitarie lo stereotipo di genere, assicurando una revisione periodica dei

materiali e delle strategie di marketing, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva di donne e ragazze, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere)

La politica aziendale sulla parità di genere è stata comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed è stata pubblicata sul sito dell'azienda all'interno all'area dedicata sul tema. La certificazione riconosce il nostro impegno nel creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso. L'azienda crede fortemente che le diversità siano una fonte di ricchezza. Incoraggia ogni collaboratore a potersi esprimere liberamente, realizzando il proprio potenziale. Lo sviluppo di una piena parità di genere costituisce un principio fondante e si riflette anche nell'elemento che caratterizza l'azienda: la leadership al femminile.

Sant'Elpidio a Mare, 16.06.2025

La Direzione

**Elisabetta
Pieragostini**

(firmato in originale)