

PIANO DI SOSTENIBILITÀ



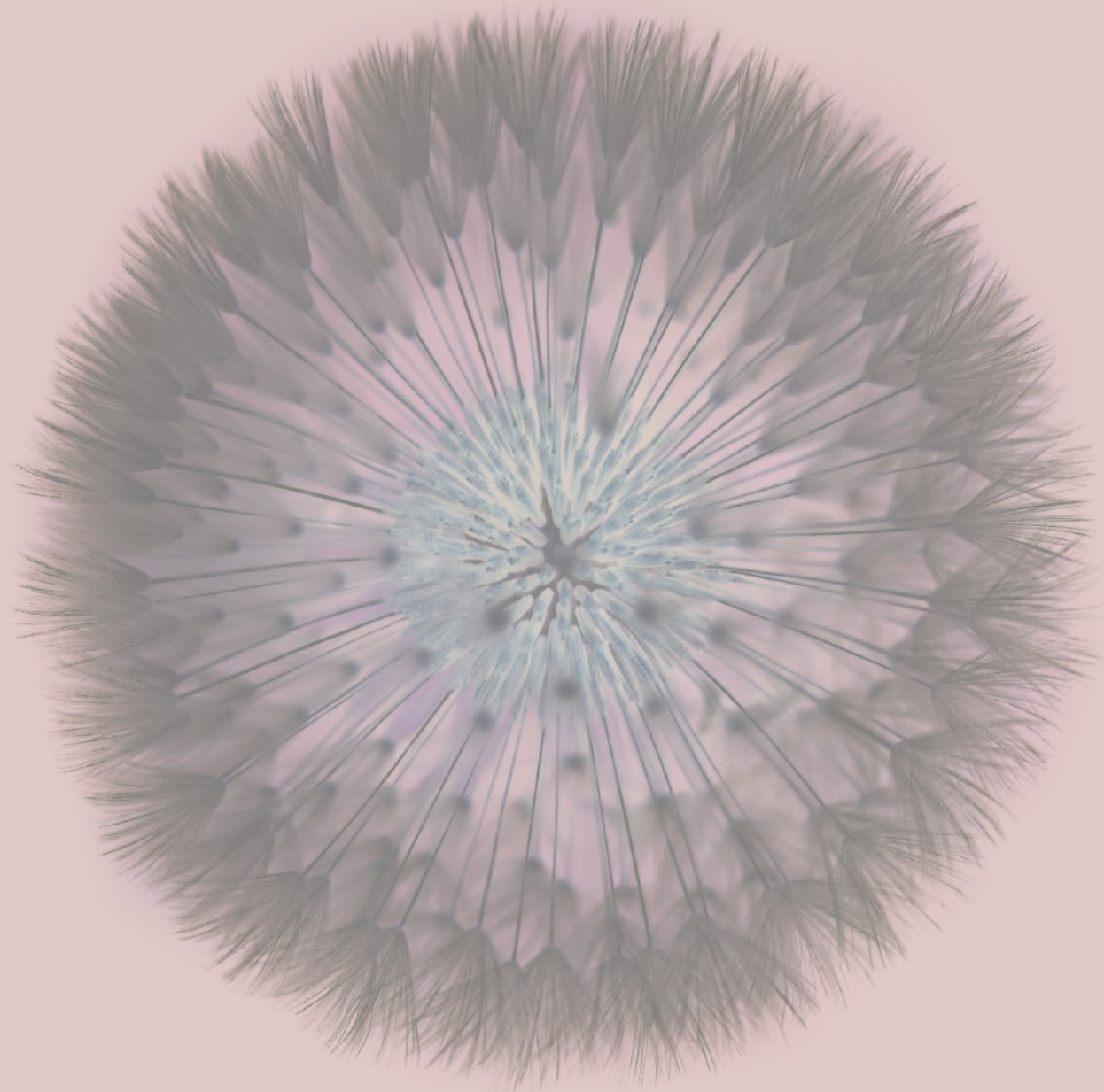
da.mi.

2024

2026

La nuova architettura
della sostenibilità in DA.MI.

Be innovative, Promote low
waste, Promote respect.



io sommario sommario sommario sommi

01.	INTRODUZIONE	6
02.	LA NUOVA ARCHITETTURA DELLA SOSTENIBILITÀ IN DA.MI.	8
03.	TABELLA DEGLI OBIETTIVI	18
04.	METODOLOGIA	20

e introduzione introduzione introduz

Conferire a tutte le iniziative della Società in materia di sostenibilità un'architettura solida e, al tempo stesso, in grado di favorire processi di adattamento della strategia ai mutamenti dell'ambiente esterno e interno semplici e coordinati: è da questa volontà che origina il primo Piano di sostenibilità triennale di Da.Mi. E' l'ennesima dimostrazione del fatto che Da.Mi. intende pienamente parte della sua missione la sfida di incarnare un modello di business sostenibile a tutti i livelli. Una sfida che non può dirsi mai del tutto vinta e che, anche per questo, ingaggia ogni giorno tutte le persone di Da.Mi. Di questa sfida, questo Piano di sostenibilità rappresenta un nuovo, importante capitolo.

In generale, il Piano di sostenibilità è un documento che riassume la visione strategica aziendale in materia di sostenibilità, la mette in relazione con le principali sfide sociali e di mercato e fissa target quantitativi e qualitativi da raggiungere per declinare concretamente gli impegni della società. Di norma, un Piano di sostenibilità contiene un elenco coordinato di ambiti di azione, obiettivi specifici, iniziative tese al loro raggiungimento, KPI, target da raggiungere con separata indicazione di un congruo orizzonte temporale per farlo e – in alcuni casi – responsabilità funzionali.

“”

Prendersi cura della Terra, delle persone e della comunità in modo etico e responsabile è quello che facciamo. Da qui nasce la volontà di redigere un piano di sostenibilità, per mettere in evidenza la strategia sostenibile di Da.mi.

Elisabetta Pieragostini, AD Da.Mi. Srl

La nuova architettura della sostenibilità in Da.Mi

La nuova architettura della sostenibilità in Da.Mi

La nuova

È da anni che Da.Mi. ha formalizzato – con varie iniziative – la propria attenzione nei confronti dei temi oggi globalmente designati con l’acronimo ESG. La redazione del Bilancio di sostenibilità, l’evoluzione in società benefit, gli investimenti per aumentare la quota di energie rinnovabili e il benessere organizzativo sono alcune di queste iniziative.

Ora tutti i cantieri ESG che Da.Mi. porta avanti da tempo sono destinati a trovare coordinamento e prospettiva nel primo Piano di sostenibilità, valido per il triennio 2024-2026. Dotandosene, Da.Mi. segnala di aver raggiunto un ulteriore grado di consapevolezza rispetto al ruolo strategico dei temi ESG in azienda. In particolare, l’approvazione del Piano segnala un’evoluzione rispetto ai contenuti della Carta eco-etica di cui Da.Mi. si era dotata nel 2020. Con questo documento la Società aveva inteso dare attuazione all’articolo 12 del Codice etico aziendale e fissato i capisaldi della sua strategia per la tutela del Pianeta e delle persone: Be innovative, Promote low waste, Promote respect. Il Piano che ora Da.Mi. presenta ai suoi stakeholder raccoglie l’eredità della Carta e la proietta nel futuro, allineandola alle richieste di trasparenza e accountability cui è informata la nuova disciplina sul reporting di sostenibilità.

Per rafforzare la credibilità della nuova iniziativa, Da.Mi. ha scelto l’Agenda 2030 e i suoi 17 Obiettivi di Sviluppo sostenibile come fondamento del Piano. Questo riferimento autorevole, oltre a conferire coerenza a tutta la strategia di Da.Mi. in materia di sostenibilità, collega e allinea quest’ultima a sforzi molto più ampi – ad-

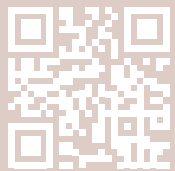
dirittura planetari – portati avanti da un numero crescente di soggetti per riuscire a dare vita entro il 2030 a una società prospera, giusta e solidale per tutti. Del resto, è tra i postulati della stessa Agenda 2030, la necessità del contributo di tutti per costruire questo genere di società. La riflessione di Da.Mi. attorno agli impatti della sua attività sugli Obiettivi di sviluppo sostenibile è confluita in una speciale Agenda 2030 aziendale. In questo documento si analizzano e prioritizzano gli impatti sugli SDG riferibili alla value chain complessiva della Società. Vengono anche selezionati opportuni indicatori per gli SDG prioritari e indicati dei target da raggiungere entro la fine del 2024. Questo documento verrà messo a disposizione degli stakeholder entro il primo semestre dell’anno.

“”

L’Agenda 2030 rappresenta il piano di azione planetario per realizzare entro il 2030 le condizioni idonee a promuovere una società prospera, equo, inclusiva, capace di gestire in maniera sostenibile le risorse planetarie. Cinque P ne racchiudono l’essenza: Persone, Prosperità, Pace, Partnership e Pianeta. Per costruire questo modello di società, grazie all’intensa attività di coordinamento svolta dalle Nazioni Unite, nel 2015 i governi di

193 Paesi hanno approvato un catalogo di 17 Obiettivi di Sviluppo sostenibile considerati prioritari. L'Agenda li declina in 169 target specifici, ciascuno dei quali si presenta accompagnato da uno o più indicatori per il monitoraggio dei progressi occorsi verso il suo raggiungimento a livello locale o nazionale.

Per saperne di più inquadra il QRCode



www.asvis.it

L'Agenda assume necessario il contributo di tutti – non soltanto dei governi nazionali, ma anche dei privati, imprese, altre organizzazioni e cittadini – per poter raggiungere il suo scopo. Anche Da.Mi., dunque, è chiamata a fare la sua parte. Nel corso del 2024 la Società – che già in più occasioni ha riflettuto sui propri impatti, positivi e negativi, effettivi e potenziali, sui 17 Obiettivi di Sviluppo sostenibile – ha deciso di racchiudere il proprio contributo di riflessione nella sua personale Agenda 2030, che monitora gli impatti dell'attività aziendale su questi obiettivi planetari.

Mentre approfondiva la riflessione attorno agli SDG, la Società ha colto l'occasione per verificare la coerenza rispetto a questi della sua **vision**, **mission** e dei suoi **valori fondanti**. Li si richiama di seguito brevemente:



Al termine della riflessione, Da.Mi. ha potuto confermare la validità di questi enunciati anche alla luce dell'ultima evoluzione della sua strategia in materia di sostenibilità.

La scelta di Da.Mi. di aderire al modello della **società benefit** ha rappresentato una tappa molto importante di questa evoluzione. Si tratta di un unicum italiano, modello di impresa abilitato – in virtù di una modifica statutaria – a perseguire con pari dignità la formazione del profitto insieme a una o più finalità specifiche di beneficio comune in favore dei suoi stakeholder. Quelle scelte da Da.Mi. sono le seguenti:

Finalità 1 - Sostenere la revisione dei processi produttivi in ottica di sostenibilità ambientale – DA.MI. PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

La messa a punto e l'introduzione nel ciclo produttivo, e nel complesso della gestione aziendale, di nuovi materiali e pratiche rispondenti ai principi della sostenibilità ambientale, quali risparmio ed efficientamento energetico, riduzione degli sprechi, impiego di materiali riciclati e/o riciclabili a basso impatto

Finalità 2 - Sostenere l'adozione di pratiche rispettose degli equilibri socio-ambientali nell'industria della Moda – DA.MI. PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE NELL'INDUSTRIA DELLA MODA

La messa a punto e l'introduzione nel ciclo produttivo, e nel complesso della gestione aziendale, di nuovi materiali e pratiche rispondenti ai principi della sostenibilità ambientale, quali risparmio ed efficientamento energetico, riduzione degli sprechi, impiego di materiali riciclati e/o riciclabili a basso impatto

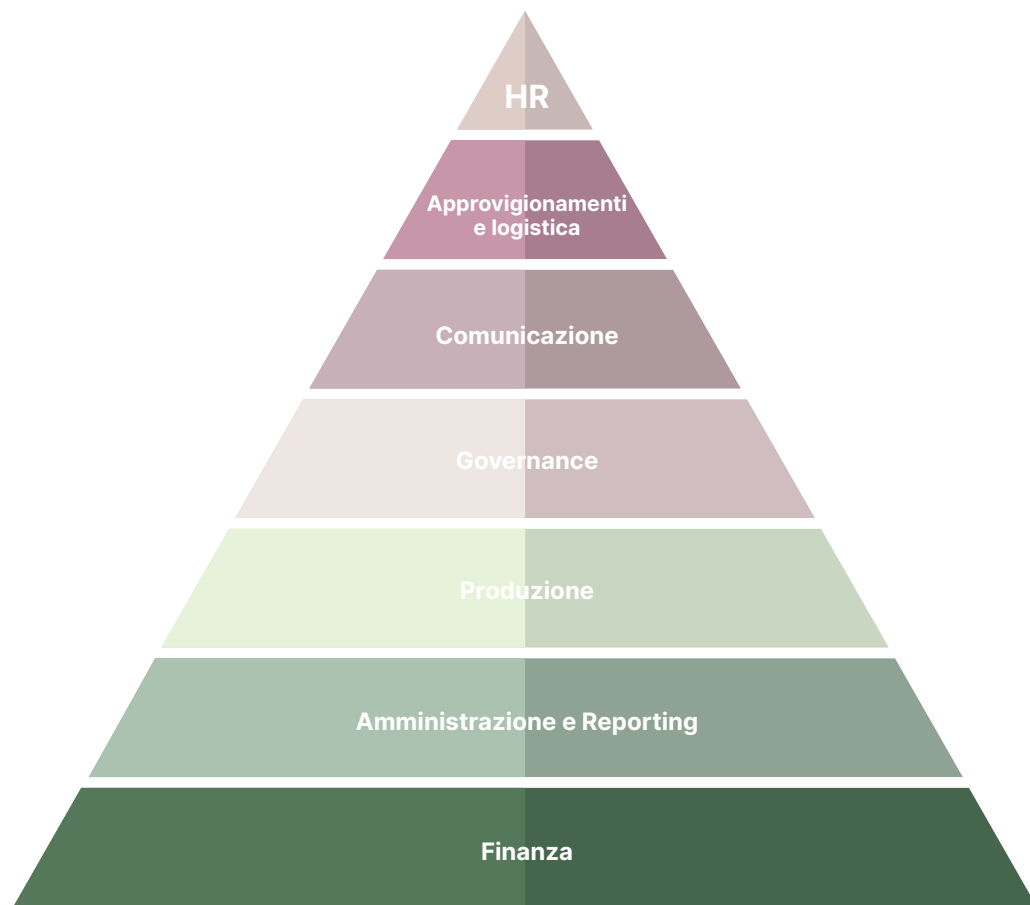
Finalità 3 - Sostenere la crescita professionale e il benessere delle persone – DA.MI. PER LA PROMOZIONE DEL RISPETTO UMANO

Costruire un ambiente di lavoro e un sistema di gestione delle risorse umane accoglienti, flessibili ed inclusivi, ispirati dalla consapevolezza che la sicurezza e la salute, l'autorealizzazione personale e professionale, la formazione continua, politiche di welfare personalizzate e la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro di tutti i collaboratori sono obiettivi essenziali per la Società, garantendo la piena parità di genere

Finalità 4 - Sostenere la vita delle comunità locali – DA.MI. PER LO SVILUPPO DELLE COMUNITA' LOCALI

Prendere parte attivamente alla promozione del bene comune delle comunità in cui la Società è presente, proponendo e sostenendo, anche d'intesa con altri soggetti, progetti a impatto sociale, culturale e ambientale, indirizzati in modo particolare alle generazioni più giovani, creando valore per tutta la comunità.

La figura che segue rappresenta quindi la nuova architettura della sostenibilità in Da.Mi.:



Piano di Sostenibilità 2024/2026

AGENDA 2030 AZIENDALE

CODICE ETICO

FINALITÀ STATUARIE DI BENEFICIO COMUNE
Società benefit

MISSION

A presidio dell'aggiornamento e del monitoraggio di questa strategia – la cui attuazione è responsabilità del management –, Da.Mi. ha predisposto anche opportuni meccanismi di governance e organi societari. Dopo l'evoluzione in società benefit, Da.Mi. ha provveduto a nominare un responsabile di impatto, nella persona della dott.ssa Alessia Iacopini. Nel 2023 è invece diventato operativo il Comitato ESG. Formato da personale aziendale con competenze afferenti ai principali cantieri della sostenibilità, questo organo è stato concepito come la sede naturale per approfondire rischi e opportunità associati alla strategia di sostenibilità aziendale e al suo aggiornamento. Ha dunque una funzione consultiva e risponde direttamente al Consiglio di Amministrazione della Società. Il Comitato ESG è stato proprio la sede naturale per le riflessioni che hanno portato alla redazione di questo Piano.

A large, stylized flower with a glowing cyan and blue center, set against a light beige background. The flower's petals are layered and have a soft, ethereal glow. The center is the brightest, with a mix of cyan and blue light radiating outwards. The overall composition is centered and balanced.

It is always the start that requires the greatest effort

Tabella degli obiettivi

Tabella degli obiettivi

Tabella degli obiet

In ossequio al proprio oggetto sociale, aggiornato dopo l'evoluzione di Da.Mi. in società benefit, le azioni del Piano che seguono vengono presentate ripartite tra le quattro finalità di beneficio comune che la Società si è impegnata a perseguire per statuto:

Si precisa che, con riguardo all'**Obiettivo 1.b - Ridurre l'impatto ambientale delle attività d'impresa** per quanto concerne l'approvvigionamento di materie prime, il Consiglio d'amministrazione di Da.Mi. ha preferito non fissare target quantitativi per gli anni successivi al 2024. Il motivo è legato alla riflessione in corso a livello aziendale su come favorire la penetrazione commerciale presso i clienti dei fondi Da.Mi. ottenuti a partire da input bio o riciclati. La Società ha infatti ravvisato la necessità di pervenire a partnership più robuste con i clienti storici – ma anche di cercarne di nuovi – al fine di promuovere una evoluzione complessiva nel segno della sostenibilità del settore delle calzature che passi (anche) dalla scelta di questo tipo di materie prime. Per il livello tecnologico odierno, queste devono scontare ancora una minor competitività in termini di prezzo, rispetto alle alternative di origine fossile.

Nel novero delle iniziative promosse – o alle quali Da.Mi. ha aderito – per aumentare il livello di sensibilità e di consapevolezza verso i temi ESG a livello di settore, si iscrive a partire da quest'anno un programma specificamente dedicato ai fornitori (**Obiettivo 2.b**). Di durata triennale, il programma "Verso una moda sostenibile. Da.Mi. incontra i fornitori" svilupperà anno dopo anno tematiche e modalità differenti, scelte tra le più efficaci per raggiungere l'obiettivo aziendale.

Tra le iniziative a favore dello sviluppo umano (**Finalità 3**), Da.Mi. ha particolarmente a cuore quelle per l'empowerment femminile rivolte al personale aziendale. Il management di Da.Mi. sarà impegnato in prima persona nella progettazione di queste iniziative e provvederà a verificarne il gradimento presso i collaboratori. Raccogliendo in modo diretto il parere del personale, la Società verificherà anche le forme di sostegno economico maggiormente apprezzate per le necessità che si manifestano al di fuori dell'orario di lavoro (**Obiettivo 3.c**). Nel 2024 si comincerà con contributi economici alla partecipazione dei figli minorenni dei dipendenti a grest e/o centri estivi.

Alla crescita personale è finalizzata la scelta di Da.Mi. di incoraggiare la partecipazione dei collaboratori a iniziative di volontariato in orario di lavoro (**Obiettivo 4.a**). Il merito delle specifiche iniziative di volontariato che si sceglierà di volta in volta di proporre potrà portare a selezionarne anche che si svolgono al di fuori dell'orario di lavoro. Questa scelta aziendale – che, in ultimo, chiama poi in causa la libera adesione o meno dei dipendenti – muove dalla convinzione che mettersi gratuitamente al servizio di chi sperimenta situazioni di difficoltà o sofferenza promuova insieme la crescita individuale e quella sociale, nel segno della solidarietà.

La predisposizione del Piano di sostenibilità 2024-2026 consente di apprezzare il percorso svolto da Da.Mi. fino a ora e quello che ancora aspetta la Società da una prospettiva più alta ma, al tempo stesso, più attenta alle relazioni sistemiche tra tutti i cantieri ESG.

Il Piano di sostenibilità 2024-2026 di Da.Mi. raccoglie il contributo di riflessione dei membri del Comitato ESG, di cui si trascrive di seguito la composizione:



Elisabetta Pieragostini
AD



Alessia Iacopini
Responsabile Amministrazione e Responsabile d'impatto



Federica Iacopini
Addetta al back office e Responsabile ZDHC



Elisabetta Pettinari
Addetta al Customer care, certificazioni e gestione delle manutenzioni interne



Stefano Fabio Orrù
Responsabile di produzione e del sistema di gestione della qualità



Simone Sollini
Responsabile Gestione dei rifiuti

La redazione del Piano ha richiesto ai membri del Comitato un supplemento di riflessione e di analisi attorno a diversi argomenti. Tra i materiali che hanno alimentato la riflessione figura – ovviamente – la nuova Agenda 2030 di Da.Mi. L'attività del Comitato è stata alimentata anche da materiale informativo sull'evoluzione del settore calzaturiero e, in particolare, sulle iniziative messe in campo dai principali clienti della Società in materia ESG. Nella riflessione sui contenuti più opportuni per il Piano i membri del Comitato ESG sono stati assistiti da un team di consulenti esterni della Società.

E' prevista una attività di monitoraggio annuale dello stato di attuazione dei contenuti del Piano, a cura del Comitato ESG.

Complessivamente, la stesura del Piano è avvenuta nel periodo Dicembre 2023 – Maggio 2024.

Il Piano di sostenibilità 2024-2026 è stato approvato dall'assemblea dei soci/dal Consiglio di amministrazione di Da.Mi. in data XXX



We care for the Earth, people
and communities in an ethical
and responsible way

